

Politica CSR

(Responsabilità Sociale d'Impresa)



Politica di Responsabilità Sociale

S.C.E. Project S.r.l., società multidisciplinare di ingegneria e architettura, riconosciuta come punto di riferimento nel settore della progettazione integrata e del project management a livello nazionale e internazionale, adotta la Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) come parte integrante della propria strategia aziendale e della propria cultura organizzativa. L'impegno dell'azienda si fonda sulla creazione di **valore sostenibile per tutti gli stakeholder** e sul **rispetto rigoroso dei diritti umani**, delle normative vigenti e dei principi etici universali. La presente politica stabilisce i principi e gli impegni che guidano S.C.E. Project nello svolgimento delle sue attività e nella gestione delle relazioni con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner commerciali, comunità locali e autorità pubbliche, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) mondiali.

Nell'attuazione delle proprie attività di business, S.C.E. Project rispetta i diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani.

Principi Fondamentali

I principi fondamentali rappresentano il nucleo valoriale su cui si fonda l'impegno di S.C.E. Project in materia di responsabilità sociale d'impresa e tutela dei diritti umani dei lavoratori. Essi guidano l'azione quotidiana dell'azienda e definiscono gli **standard etici, sociali e ambientali** che ispirano ogni processo decisionale, relazionale e operativo. S.C.E. Project si impegna ad applicare tali principi in modo concreto, sistematico e misurabile, promuovendone la diffusione lungo tutta la catena del valore e nel dialogo con gli stakeholder.

✓ Rispetto dei diritti umani

S.C.E. Project si impegna a promuovere, tutelare e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti in tutte le sue attività e relazioni commerciali, evitando qualsiasi forma di complicità, diretta o indiretta, con violazioni dei diritti fondamentali della persona.

✓ Condizioni di lavoro dignitose

L'azienda garantisce a tutti i lavoratori condizioni di lavoro sicure, salubri e rispettose della dignità umana. Si assicura l'applicazione di una disciplina equa, il rispetto degli orari contrattuali, la corresponsione puntuale e adeguata delle retribuzioni, la fruizione di ferie e riposi, nonché l'accesso a benefit previsti da contratti e normative. Sono vietate forme di abuso fisico, psicologico o verbale.

✓ Libertà di associazione

S.C.E. Project riconosce e tutela il diritto dei lavoratori di costituire e aderire liberamente a organizzazioni sindacali, nonché di partecipare a processi di contrattazione collettiva. Nessun lavoratore sarà discriminato o penalizzato per aver esercitato tali diritti.

✓ **Non discriminazione**

L'azienda si impegna a garantire ambienti di lavoro liberi da discriminazioni basate su genere, età, razza, origine etnica, nazionalità, religione, orientamento sessuale, disabilità, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione personale. Promuove attivamente l'uguaglianza di trattamento e pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro.

✓ **Salute e sicurezza sul lavoro**

S.C.E. Project adotta sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conformi agli standard internazionali. L'azienda valuta periodicamente i rischi, implementa specifiche misure di prevenzione e forma i lavoratori in materia di salute e sicurezza al fine di garantire ambienti di lavoro sicuri e protetti.

✓ **Sviluppo delle competenze**

L'organizzazione valorizza il capitale umano offrendo opportunità di sviluppo delle competenze, formazione tecnica e professionale continua, piani di crescita e supporto alla carriera per tutto il personale, promuovendo la cultura dell'apprendimento e dell'innovazione.

✓ **Promozione della Diversità e Inclusione**

S.C.E. Project si impegna a creare ambienti di lavoro inclusivi, valorizzando la diversità di genere, età, origine culturale, orientamento e pensiero. In tutte le sue politiche, l'azienda riconosce la diversità come leva per la crescita organizzativa e la competitività.

✓ **Rifiuto del lavoro forzato**

È fatto divieto assoluto dell'uso di lavoro forzato, obbligato, servile, in condizioni di coercizione, non volontario, o comunque in violazione della libertà individuale. I lavoratori non possono essere obbligati a versare somme di denaro, depositare documenti personali o subire restrizioni alla propria libertà di movimento, se non per motivi di sicurezza giustificati e proporzionati.

✓ **Rifiuto del lavoro minorile**

S.C.E. Project non tollera alcuna forma di lavoro minorile. L'età minima per l'assunzione è conforme alla legislazione nazionale e in ogni caso non inferiore a 15 anni. Per le attività a rischio, l'età minima è elevata a 18 anni, in linea con le Convenzioni ILO. L'azienda monitora costantemente la propria catena di fornitura per prevenire il coinvolgimento in pratiche di sfruttamento minorile.

✓ **Rispetto delle Comunità locali e delle popolazioni indigene**

L'azienda agisce con pieno rispetto dei diritti, della cultura e delle esigenze delle comunità locali e, ove applicabile, dei popoli indigeni, in coerenza con le leggi, i contratti e le valutazioni di impatto ambientale e sociale dei progetti.

✓ **Responsabilità nella Catena del valore**

S.C.E. Project promuove il rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena del valore, richiedendo a fornitori, subappaltatori e partner commerciali l'adesione ai principi esposti nella presente politica. Tali soggetti sono selezionati anche sulla base della loro condotta etica e sociale, e possono essere oggetto di verifiche.

Implementazione e Monitoraggio

L'azienda ritiene che la presente politica, unitamente al Codice Etico e alle altre Policy aziendali, possa migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano. In coerenza con i principi e le disposizioni contenuti nella presente Policy, S.C.E. Project si impegna a garantirne la concreta diffusione e attuazione all'interno della propria organizzazione. A tal fine, l'azienda promuove iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolte a dipendenti, collaboratori e stakeholder, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza e favorire comportamenti coerenti con i valori aziendali e il rispetto dei diritti umani. Nel quadro di questo impegno, S.C.E. Project ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, riconoscendolo come strumento fondamentale per la prevenzione dei rischi, la promozione dell'etica aziendale e la conformità alle normative vigenti.

A supporto di una cultura aziendale improntata alla trasparenza e alla legalità, è attivo un sistema di whistleblowing che consente a dipendenti, collaboratori e altri soggetti terzi di segnalare eventuali comportamenti irregolari, violazioni delle Policy aziendali, del Modello 231 o di altre disposizioni normative e regolamentari. Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e sono gestite con la massima riservatezza, garantendo adeguata tutela nei confronti del segnalante. Per assicurare l'efficacia e l'adeguatezza delle misure adottate, S.C.E. Project prevede meccanismi di monitoraggio periodico, svolti anche con il diretto coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza (OdV). Queste attività consentono di individuare tempestivamente eventuali aree di rischio, aggiornare le misure di controllo e rafforzare l'efficacia degli strumenti di prevenzione, in un'ottica di miglioramento continuo e di promozione del rispetto dei diritti fondamentali in ogni ambito dell'attività aziendale.

La presente Politica si applica con efficacia immediata a S.C.E. Project S.r.l. e a tutte le sedi in Italia e all'estero, nonché a tutti i dipendenti, collaboratori, dirigenti e amministratori. Essa costituisce, altresì, riferimento per tutti gli stakeholders dell'azienda che sono incoraggiati a condividerne e a rispettarne i principi.

Per segnalazioni o richieste di approfondimento in riferimento alla presente Politica è possibile contattare Cinzia Vangelista (COO) al seguente contatto c.vangelista@sceproject.it

Il presente documento aziendale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di S.C.E. Project S.r.l. Esso è soggetto a riesame periodico al fine di garantirne la continua pertinenza, efficacia e conformità.

Milano, 30 maggio 2025

La Direzione

S.C.E. Project S.r.l.

Sede legale Viale Sarca 336/f,
20126 Milano
P.IVA 05170530967
www.sceproject.it

