

Politica DE&I

(Diversità, Equità ed Inclusione)



Politica Diversità, Equità ed Inclusione

S.C.E. Project riconosce che la diversità, l'equità e l'inclusione costituiscono elementi essenziali per la costruzione di un **ambiente professionale innovativo e collaborativo**. In qualità di azienda operante nei settori dell'ingegneria, dell'architettura e della consulenza multidisciplinare, promuoviamo una **cultura organizzativa fondata sul rispetto delle differenze individuali e sull'integrazione consapevole delle identità**, delle esperienze e delle competenze di ciascuna persona.

Con la presente Politica, l'azienda intende rafforzare e rendere espliciti i principi e l'impegno costante nel promuovere una cultura aziendale in cui tutte le persone, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'origine etnica, dall'orientamento sessuale, dall'identità di genere, dalle abilità fisiche o cognitive, dalle convinzioni religiose o culturali, possano sentirsi accolte, valorizzate e parte integrante della comunità lavorativa.

La presente Policy è stata elaborata in coerenza con i **principali riferimenti normativi nazionali e internazionali** in materia di diritti umani, pari opportunità e non discriminazione, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) mondiali. Si ispira, in particolare, alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, alle Convenzioni delle Nazioni Unite contro ogni forma di discriminazione e sulla tutela dei diritti delle persone con disabilità e dei lavoratori migranti, ai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, nonché all'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

L'obiettivo è quello di garantire un ambiente di lavoro equo, accogliente e rispettoso della dignità di ciascun individuo, riflettendo al contempo l'impegno di S.C.E. Project verso uno sviluppo etico e responsabile.

Definizioni

Il termine diversità si riferisce a tutte le differenze tra gruppi ed individui e configura le persone come identità distinte l'una dall'altra. In questo senso, rientra nella definizione **tutti gli aspetti che rendono ogni soggetto unico ed ineguagliabile**, come l'etnia, l'età, lo stile, il genere, la personalità, le convinzioni religiose e politiche, le esperienze, l'orientamento sessuale e affettivo, le differenze psicologiche, cognitive, fisiche e sociali.

Il concetto di inclusione, invece, comprende **il riconoscimento, la comprensione e la valorizzazione delle diversità come risorse**, nonché l'utilizzo di questi elementi in ottica positiva, in modo da creare un ambiente fisico e sociale equo e accogliente. Attraverso l'implementazione dei principi di inclusione si concretizza il valore intrinseco della diversità.

L'equità, infine, implica **l'assicurazione di pratiche di trattamento pari**, fornendo risorse od opportunità che possano rispondere ad esigenze o situazioni specifiche di una determinata persona o di un determinato gruppo, affrontando le disuguaglianze sistemiche, riducendo la disparità e assicurando un risultato equo su tutti i fronti.

Principi Fondamentali

Per S.C.E. Project, l'inclusione è un valore fondamentale, da perseguire attraverso l'ascolto attivo, la partecipazione consapevole e la promozione di relazioni basate sul rispetto reciproco. L'azienda lavora, in collaborazione con i propri stakeholders interni, per costruire un'organizzazione che riconosca il potenziale di ciascuno, favorendo il benessere delle persone e lo sviluppo armonico dei talenti. Concretamente, S.C.E. Project integra i **principi di diversità, equità e inclusione in tutte le fasi della gestione delle risorse umane**. Dalla selezione all'on-boarding, dallo sviluppo professionale alla valutazione delle performance, ogni processo viene strutturato per essere equo, trasparente e non discriminatorio. Le descrizioni di ruolo e gli annunci di lavoro sono redatti in modo inclusivo e rispettoso delle differenze. I criteri di selezione, valutazione e promozione si basano su parametri oggettivi e meritocratici.

L'azienda adotta una posizione di **tolleranza zero** nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento offensivo. A tal fine, sono stati istituiti **canali di segnalazione** riservati e procedure chiare per la gestione tempestiva e imparziale di eventuali episodi di esclusione o discriminazione. Sono inoltre presenti **figure aziendali di riferimento** incaricate di fornire supporto con l'obiettivo di tutelare il benessere delle persone e garantire un ambiente di lavoro sicuro.

S.C.E. Project crede nel valore della **formazione continua** e della **sensibilizzazione del personale** inerentemente alle tematiche chiave quali i bias cognitivi, la comunicazione inclusiva, la leadership empatica, l'accessibilità e il rispetto delle differenze culturali. Questi contenuti sono integrati nei piani formativi aziendali e rappresentano una parte essenziale del percorso di crescita professionale, fin dalla fase di ingresso in azienda.

Un'attenzione particolare è rivolta alla creazione e al mantenimento di ambienti di lavoro accessibili, sia fisici che digitali, che possano rispondere alle diverse esigenze delle persone. L'organizzazione promuove **modalità di lavoro flessibili e inclusive**, sostenendo la conciliazione tra vita professionale e vita privata.

Infine, S.C.E. Project si impegna a monitorare costantemente l'efficacia delle proprie politiche DE&I attraverso la definizione di indicatori chiave di performance e la predisposizione di interviste interne per analizzare il clima aziendale.

Implementazione e Monitoraggio

L'azienda ritiene che la presente politica, unitamente al Codice Etico e alle altre Policy aziendali, possa migliorare le condizioni generali di **valorizzazione del patrimonio umano** e delle proprie caratteristiche di diversità, equità e inclusione.

In coerenza con i principi e le disposizioni contenuti nel presente documento, S.C.E. Project si impegna a garantirne la concreta diffusione e attuazione all'interno della propria organizzazione. A tal fine, l'azienda promuove iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolte a dipendenti, collaboratori e stakeholder, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza e favorire comportamenti coerenti con i valori aziendali e il rispetto dei principi di diversità, equità e inclusione. Nel quadro di questo impegno,

S.C.E. Project ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, riconoscendolo come strumento fondamentale per la prevenzione dei rischi, la promozione dell'etica aziendale e la conformità alle normative vigenti.

A supporto di una cultura aziendale improntata alla trasparenza e alla legalità, è attivo un sistema di whistleblowing che consente a dipendenti, collaboratori e altri soggetti terzi di segnalare eventuali comportamenti irregolari, violazioni delle Policy aziendali, del Modello 231 o di altre disposizioni normative e regolamentari. Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e sono gestite con la massima riservatezza, garantendo adeguata tutela nei confronti del segnalante. Per assicurare l'efficacia e l'adeguatezza delle misure adottate, S.C.E. Project prevede meccanismi di monitoraggio periodico, svolti anche con il diretto coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza (OdV). Queste attività consentono di individuare tempestivamente eventuali aree di rischio, aggiornare le misure di controllo e rafforzare l'efficacia degli strumenti di prevenzione, in un'ottica di miglioramento continuo e di promozione del rispetto dei diritti fondamentali in ogni ambito dell'attività aziendale.

La Policy DE&I si applica a tutte le persone che collaborano con S.C.E. Project, a qualunque titolo e in qualsiasi area geografica in cui l'azienda opera, includendo dipendenti, consulenti, fornitori e partner.

Per segnalazioni o richieste di approfondimento in riferimento alla presente Politica è possibile contattare Cinzia Vangelista (COO) al seguente contatto c.vangelista@sceproject.it

Il presente documento aziendale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di S.C.E. Project S.r.l. Esso è soggetto a riesame periodico al fine di garantirne la continua pertinenza, efficacia e conformità.

Milano, 30 maggio 2025

La Direzione

S.C.E. Project S.r.l.

Sede legale Viale Sarca 336/f,
20126 Milano
P.IVA 05170530967
www.sceproject.it

