

# Politica HSE

(Salute, Sicurezza e Ambiente)



## Politica HSE (Salute, Sicurezza e Ambiente)

La presente politica formalizza l'impegno dell'azienda (di seguito "**S.C.E. Project**") in riferimento ai propri obiettivi in materia di salvaguardia dell'ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (di seguito "**HSE**").

L'azienda considera la diffusione del rispetto per l'ambiente e dell'attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro come un obiettivo prioritario da raggiungere, nella ferma convinzione che questi aspetti siano di fondamentale importanza per il processo di crescita aziendale, di sviluppo del proprio Personale e di soddisfazione di tutte le parti interessate esterne ed interne.

S.C.E. Project non si accontenta del raggiungimento di adeguate performance ambientali e di sicurezza sul lavoro, ma agisce sempre secondo il criterio del **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni.

L'Azienda ha inoltre adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**, quale strumento volto a promuovere una cultura della legalità, della responsabilità e della prevenzione, che rafforza l'efficacia delle misure adottate in materia di salute, sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, contribuendo alla creazione di valore sostenibile nel tempo.

In linea generale S.C.E. **Project si impegna a:**

- fornire a tutti i dipendenti e collaboratori una **formazione, informazione e un addestramento adeguati**, affinché siano consapevoli ed informati relativamente alle attività che svolgono e alle conseguenze sulla sicurezza, la salute e l'ambiente dei loro comportamenti;
- fare in modo che tutte le risorse all'interno dell'azienda contribuiscano all'attuazione e al rispetto delle **disposizioni HSE**;
- assumere un atteggiamento di **massima trasparenza e disponibilità** nei confronti di clienti, fornitori, subappaltatori, istituzioni e di tutti gli Stakeholder coinvolti nelle proprie attività, con l'obiettivo di creare e mantenere un clima di reciproca fiducia e collaborazione;
- **garantire la conformità** a leggi, normative e regolamenti in materia di salute, sicurezza ed ambiente, considerando i più elevati standard di settore;
- **valutare le performance HSE** attraverso il loro monitoraggio costante e riesame periodico, definendo priorità e piani di azione per il loro miglioramento;
- promuovere, ove possibile e in coerenza con le esigenze del cliente, **soluzioni progettuali sostenibili** che favoriscano l'**efficienza energetica**, il contenimento dei consumi di **risorse naturali**, l'utilizzo di **materiali** a basso impatto ambientale, la tutela della **biodiversità** e la protezione della **salute** e benessere delle persone.

Oltre ai principi di carattere generale, in linea con gli obiettivi prioritari dell'Unione Europea, l'azienda persegue i seguenti **obiettivi ambientali**:

- A. **quantificare le emissioni di gas serra** connesse alle proprie attività e valutare **piani di riduzione** delle stesse per il breve, medio e lungo termine;

- B. **monitorare i propri consumi energetici** efficientando impianti, attrezzature di lavoro e sensibilizzando il proprio personale a comportamenti virtuosi;
- C. sfruttare in modo sempre più efficiente l'energia e aumentare costantemente la quota di **energia rinnovabile**;
- D. **ottimizzare i trasporti**, in modo da ridurre gli impatti sull'ambiente;
- E. promuovere la **mobilità sostenibile** mettendo a disposizione dei lavoratori mezzi ecologici (ad es. biciclette e macchine ibride) e prediligendo l'utilizzo di mezzi pubblici per le trasferte di lavoro, così da contribuire alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>;
- F. integrare gli aspetti ambientali con gli **obiettivi di sostenibilità**, redditività e competitività di lungo termine;
- G. Promuovere la riduzione dell'uso di **materiali monouso** in azienda, ad esempio attraverso la progressiva sostituzione della carta asciugamani nei servizi igienici con dispositivi elettrici ad aria, in coerenza con l'impegno dell'azienda verso la **sostenibilità ambientale**, già testimoniato dall'utilizzo di stoviglie riutilizzabili in ceramica e dall'adozione di un depuratore d'acqua collegato alla rete idrica per eliminare il consumo di bottigliette in plastica monouso.

L'azienda, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei lavoratori e delle parti terze, si impegna a diffondere la **cultura della sicurezza sul lavoro** e promuovere comportamenti consapevoli e sicuri da parte di tutti i lavoratori. A tal riguardo **l'azienda persegue i seguenti obiettivi**:

- A. **valutare costantemente tutti i rischi** per i lavoratori sul luogo di lavoro e programmare le azioni di prevenzione, mitigazione e protezione da tali rischi;
- B. aggiornare costantemente la propria **valutazione dei rischi** per garantire che le misure di sicurezza siano sempre adeguate ai pericoli reali, così da prevenire infortuni e sanzioni.
- C. garantire le **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, tenendo conto della natura specifica dei propri rischi e opportunità, per la salute e sicurezza sul lavoro, e del contesto dell'azienda;
- D. fornire a tutti i lavoratori i **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** necessari e idonei, in conformità alla valutazione dei rischi e alle normative vigenti;
- E. assicurare che i lavoratori ricevano **istruzioni** comprensibili e una **formazione** specifica per un utilizzo corretto e sicuro dei **DPI**, promuovendo così una cultura della sicurezza sul lavoro;
- F. favorire il coinvolgimento, la consultazione e la **responsabilizzazione di tutto il personale** e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- G. **ridurre al minimo gli infortuni** e creare un ambiente di lavoro sicuro tenendo in considerazione la gerarchia delle misure di prevenzione e prevenzione;
- H. monitorare costantemente lo **stato di salute del personale** e valutare la compatibilità dei lavoratori con le mansioni svolte;

La Direzione definisce obiettivi ambientali e per la salute e sicurezza sul lavoro e fornisce adeguate informazioni e risorse per il loro raggiungimento. Tali obiettivi sono misurabili e sono coerenti con la presente Politica, che rappresenta il quadro di riferimento per la loro definizione e il loro riesame.

La Direzione rende disponibili tutte le risorse e le informazioni necessarie ad attuare la presente Politica e il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, si impegna a riesaminare periodicamente la presente politica per assicurare che rimanga significativa e appropriata.

S.C.E. Project si attiva per rendere disponibile la presente Politica a tutti gli stakeholder interni ed esterni dell'azienda attraverso la pubblicazione all'interno del proprio sito web.

Per segnalazioni o richieste di approfondimento in riferimento alla presente Politica è possibile contattare Cinzia Vangelista (COO) al seguente contatto [c.vangelista@sceproject.it](mailto:c.vangelista@sceproject.it)

Milano, 30 maggio 2025

La Direzione

**S.C.E. Project S.r.l.**

Sede legale Viale Sarca 336/f,  
20126 Milano  
P.IVA 05170530967  
[www.sceproject.it](http://www.sceproject.it)

